

BILAN DE COMPÉTENCES AVEC RH CONNECT



Révélez votre potentiel caché

Vous avez en vous beaucoup plus de potentiel que vous ne l'imaginez. Le bilan de compétences, c'est l'opportunité de vous arrêter un instant, de souffler et de vous reconnecter à ce que vous êtes vraiment capable d'accomplir. Chez RH Connect, nous croyons que chaque personne a en elle des talents uniques, parfois cachés, qui ne demandent qu'à être révélés.

C'est bien plus qu'un dispositif légal. C'est un moment pour vous, un temps pour reprendre le contrôle, redonner du sens à votre parcours et tracer une nouvelle route vers l'avenir que vous méritez.

i **Un moment privilégié** pour vous reconnecter à vos aspirations profondes et révéler vos talents cachés.



Pourquoi faire un bilan de compétences ?

Parce qu'il arrive un moment où l'on se demande : « *Est-ce que je suis vraiment à la bonne place ?* » Un bilan de compétences, c'est une boussole. Il vous permet de retrouver de la clarté quand les choses semblent floues, de reprendre confiance quand le doute s'installe, et de transformer vos envies en plan concret.

Changer de poste

Explorez de nouvelles opportunités professionnelles alignées avec vos aspirations.

Retrouver la motivation

Redonnez du sens à votre travail et retrouvez l'énergie pour avancer.

Envisager une reconversion

Construisez un projet de reconversion solide et réaliste.

Faire le point

Clarifiez vos forces, valeurs et aspirations pour avancer sereinement.

C'est une opportunité de mettre en lumière vos forces, vos valeurs et vos aspirations profondes, pour enfin avancer dans une direction qui vous ressemble.

Le déroulement de notre accompagnement

01

L'entretien préalable « faisons connaissance »

Tout commence par une rencontre. Un rendez-vous gratuit et obligatoire de 45 minutes. C'est un moment simple, chaleureux, où nous faisons connaissance, où vous posez vos questions et où nous clarifions vos attentes. Ce n'est pas une formalité : c'est le premier pas de votre transformation.

02

Phase préliminaire - Poser les bases

Nous définissons ensemble vos objectifs et construisons le cadre de votre parcours. Vous savez exactement où vous allez et comment nous allons travailler, en toute confiance.

03

Phase d'investigation - Explorer et révéler

C'est le cœur du voyage. À travers des entretiens, des outils puissants comme RIASEC, Profil+, Motivation et Assessfirst, vous découvrez vos talents, vos motivations profondes et vos compétences cachées. Nous explorons vos expériences, vos forces, vos possibles blocages, et nous ouvrons de nouvelles perspectives en lien avec les réalités du marché.

04

Phase de conclusion - Construire et planifier

Nous transformons cette prise de conscience en un projet clair, réaliste et motivant. Vous repartez avec une feuille de route précise, un plan d'action concret et surtout, la conviction que vous pouvez le faire.

05

Suivi post-bilan - Soutenir la mise en action

Parce qu'un projet se construit dans la durée, nous restons à vos côtés. Un suivi à 6 mois, et un deuxième à 12 mois pour la formule Apogée, vous permettent de garder le cap et de franchir les étapes, une à une.

Après le bilan : des résultats concrets

Votre synthèse personnalisée

Vous repartez avec une synthèse personnalisée, construite avec vous, qui contient l'analyse de vos compétences, la présentation de votre projet, les moyens pour le réaliser et un plan d'action détaillé.

Mais ce n'est pas seulement un document. C'est un outil de transformation. Vous recevez aussi des annexes personnalisées pour appuyer vos choix, des ressources pour aller plus loin et l'accès permanent à **Visio Formation**, votre espace en ligne pour suivre vos progrès, valider vos avancées et garder une trace de votre évolution.



Cartographie claire

Une vision complète de vos compétences et talents révélés



Stratégie opérationnelle

Un plan d'action concret et réalisable pour votre carrière



Confiance retrouvée

L'assurance et la motivation pour avancer vers vos objectifs

Nos engagements

Votre bilan est réalisé dans le respect du cadre légal et de principes forts :

Consentement libre et éclairé

Votre participation est entièrement volontaire et transparente à chaque étape.

Confidentialité absolue

Vos résultats et échanges restent strictement confidentiels.

Écoute bienveillante

Une posture d'écoute, de bienveillance et de neutralité professionnelle.

Nous croyons que vous avez en vous plus de ressources que vous ne le pensez. Notre rôle est de créer un espace sûr, motivant et porteur, pour vous aider à les révéler.



Les financements possibles

Un bilan de compétences peut être financé de différentes manières, selon votre situation :



CPF (Compte Personnel de Formation)

Accessible à tous les actifs, salariés comme indépendants.



France Travail

Pour les demandeurs d'emploi, sous réserve d'éligibilité et de validation par le conseiller.



OPCO et Transitions Pro

Dans le cadre du plan de développement des compétences des entreprises ou pour les projets de reconversion.



AGEFIPH et organismes spécialisés

Pour les personnes en situation de handicap ou dans des contextes spécifiques.

👉 **Notre conviction forte** : personne ne devrait renoncer à son projet professionnel pour une question de financement. Nous vous accompagnons pas à pas pour trouver la solution la plus adaptée à votre situation. Notre objectif est clair : aider 100 % de nos bénéficiaires à financer leur bilan de compétences.

Nos formules



Offre Clarté 12 h

Cette formule est faite pour vous si vous sentez qu'il est temps de faire le point, mais que vous voulez aller droit à l'essentiel.

Pendant **6 heures** d'échanges individuels et **6 heures** de travail guidé, vous allez mettre à plat votre parcours, identifier vos forces, vos valeurs et vos motivations, et explorer vos premières pistes réalistes. C'est l'occasion d'obtenir rapidement de la clarté sur votre situation et de repartir avec un plan d'action simple et concret, accompagné d'un suivi à 6 mois. Clarté, c'est le premier pas vers une décision éclairée.

Tarif : 1 200 € TTC



Offre Odyssée 20 h

C'est notre formule phare, parce qu'elle vous embarque dans un véritable voyage intérieur et professionnel.

12 heures d'échanges individuels et **8 heures** de travail personnel, vous prenez le temps d'explorer en profondeur vos compétences, vos talents et vos motivations. Vous utilisez des outils puissants, vous menez des enquêtes métiers, vous confrontez vos idées au marché du travail et vous bâtissez un projet solide, motivant et réaliste. Odyssée, c'est le choix de se donner le temps et l'espace pour construire un projet de vie professionnelle qui vous correspond vraiment.

Tarif : 2 300 € TTC



Offre Apogée 23 h + suivi renforcé

C'est l'accompagnement premium, pensé pour celles et ceux qui veulent aller au bout d'eux-mêmes, se réinventer, atteindre leur plein potentiel.

15 heures d'échanges individuels et **8 heures** de travail guidé, vous bénéficiez en plus d'outils avancés : tests psychométriques approfondis, cartographie complète de vos compétences, coaching post-bilan.

Vous travaillez autant sur votre stratégie de carrière que sur la confiance en vous et l'alignement entre qui vous êtes et ce que vous voulez accomplir. Et parce que les grands changements demandent du temps, vous bénéficiez de deux suivis post-bilan : à 6 mois et à 12 mois.

Tarif : 2 900 € TTC

Fiche programme

Public visé et prérequis

Le bilan de compétences s'adresse à toute personne souhaitant analyser ses compétences, aptitudes et motivations afin de construire un projet professionnel réaliste et motivant. Il est accessible :

- aux salariés
- aux travailleurs indépendants
- aux demandeurs d'emploi accompagnés par France Travail ou l'APEC

Aucun niveau de diplôme n'est requis. Pré-requis technique : disposer d'un ordinateur équipé d'une caméra, d'un micro et d'une connexion internet (accompagnement 100 % distanciel).

Durée et organisation

Selon la formule choisie, le bilan dure 12 h, 20 h ou 23 h, réparties sur une période de 1 à 3 mois maximum. Le parcours alterne :

- des entretiens individuels en visioconférence avec le consultant
- des travaux personnels guidés via la plateforme Visio Formation

Objectifs pédagogiques

☐ Identifier et valoriser ses compétences professionnelles et personnelles.

☐ Mettre en lumière ses motivations, valeurs et traits de personnalité.

☐ Explorer différentes pistes et les confronter à la réalité du marché du travail.

☐ Définir un ou plusieurs projets professionnels ou de formation.

☐ Élaborer un plan d'action concret et réalisable.

L'objectif final est que le bénéficiaire reparte avec une vision claire de ses forces et un projet motivant.

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

- Accompagnement individuel par un consultant certifié
- Entretiens personnalisés menés en distanciel
- Outils psychométriques : RIASEC, Profil+, Motivation, Assessfirst
- Recherches documentaires et enquêtes métiers guidées
- Accès à la plateforme Visio Formation

Chaque bénéficiaire dispose d'un accès personnel et sécurisé à la plateforme Visio Formation. Cet espace numérique lui permet de consulter ses documents, compléter son livret numérique de suivi, accéder aux supports pédagogiques et suivre ses progrès. L'accès est garanti pendant toute la durée du bilan et reste ouvert jusqu'à trois mois après la fin de la prestation.

Cadre légal et réglementaire

- Conformément à l'article L.6313-4 du Code du travail, le bilan de compétences permet d'analyser ses compétences, aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.
- Sa durée est limitée à 24 heures maximum.
- Le bilan se déroule en trois phases obligatoires (articles R.6322-35 à R.6322-37) : 1. une phase préliminaire, 2. une phase d'investigation, 3. une phase de conclusion.
- Les consultants RH Connect sont tenus au secret professionnel (articles 226-13 et 226-14 du Code pénal).
- En distanciel, la prestation respecte l'article D.6313-3-1 : assistance technique et pédagogique, information claire sur les activités, évaluations jalonnant le parcours.

Accessibilité handicap

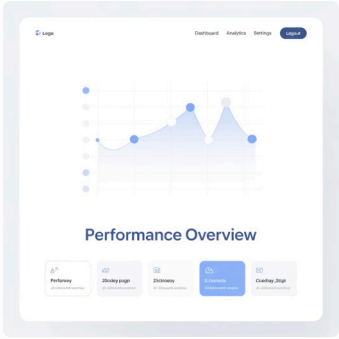
Les bilans RH Connect sont accessibles à tous. Un référent handicap propose un entretien préalable pour identifier les besoins spécifiques et mettre en place les adaptations nécessaires (supports, rythme, outils)

Modalités d'évaluation et de suivi

- Pendant le bilan : questionnaires, exercices, points réguliers avec le consultant.
- À l'issue du bilan : remise d'une synthèse personnalisée, attestation d'assiduité, attestation de présence cosignée, questionnaire de satisfaction.
- Après le bilan : suivi post-bilan à 6 mois (toutes formules) et à 12 mois (formule Apogée).

Modalités et délais d'accès

- Entretien préalable gratuit et obligatoire (45 minutes).
- Envoi d'un devis et d'un contrat/convention sous 7 jours après validation.
- Démarrage possible à partir de 72 h (J+3) après validation.
- Pour les prestations en autofinancement : délai de rétractation de 14 jours (aucune somme exigible avant, acompte maximum de 30 % ensuite)



CHARTRE D'ENGAGEMENT DÉONTOLOGIQUE « BILAN DE COMPÉTENCES »

Préambule

Chez RH Connect, nous considérons que la réussite d'un bilan de compétences repose à la fois sur la qualité de la méthode employée et sur le respect fondamental de la personne accompagnée. Les consultants qui interviennent pour notre organisme s'engagent à accompagner chaque bénéficiaire dans son repositionnement professionnel, avec professionnalisme, bienveillance et neutralité. Cet accompagnement se fait dans le respect des articles R.6322-32 à R.6322-60 du Code du travail, qui définissent le cadre légal du bilan de compétences. Chaque consultant s'engage à conduire l'ensemble des trois phases du bilan – la phase préliminaire, la phase d'investigation et la phase de conclusion – de manière structurée et rigoureuse. Notre démarche s'appuie sur des méthodes reconnues, des outils validés et une connaissance actualisée du marché du travail et des dispositifs de formation.

• Notre démarche d'accompagnement

Les bilans de compétences proposés par RH Connect se déroulent dans un cadre clair et transparent. Chaque bénéficiaire est accueilli avec respect et bienveillance, et son accompagnement se construit dans le respect de son rythme et de ses besoins. Les entretiens sont menés dans une posture d'écoute active et de neutralité. Les outils utilisés – qu'il s'agisse de tests psychométriques, de questionnaires ou d'exercices pratiques – sont sélectionnés pour leur pertinence et leur utilité dans la construction du projet professionnel du bénéficiaire. L'objectif de notre démarche est de permettre à chaque personne de mieux comprendre ses atouts, d'identifier ses motivations et de définir un projet professionnel réaliste et motivant.

• Consentement du bénéficiaire

Lorsqu'un bilan de compétences est financé par l'employeur, il ne peut être engagé qu'avec le consentement libre et éclairé du salarié. Aucun bilan ne peut être réalisé sans cet accord explicite, que nous veillons toujours à recueillir avant le démarrage.

• Confidentialité

La confidentialité est une valeur centrale dans notre pratique. Les consultants de RH Connect sont astreints au secret professionnel : toutes les informations échangées lors des entretiens demeurent confidentielles, le document de synthèse est remis exclusivement au bénéficiaire, et ne peut être transmis à un tiers, y compris à l'employeur, sans l'accord écrit du bénéficiaire.

• Neutralité

Les consultants RH Connect adoptent une posture de neutralité et d'objectivité. Ils ne cherchent jamais à influencer les choix du bénéficiaire, mais à lui fournir des repères, des outils et des informations fiables. Leur rôle est d'éclairer et de soutenir, tout en laissant au bénéficiaire la pleine responsabilité de ses décisions.

• Engagements professionnels du consultant RH Connect

Chaque consultant met au service du bénéficiaire l'ensemble de son expérience et de ses compétences professionnelles. Son intervention s'adapte aux problématiques spécifiques rencontrées dans le cadre du bilan.

Il s'engage à disposer d'un lieu de supervision professionnelle et à y recourir régulièrement, ou ponctuellement si la situation l'exige, afin de garantir la qualité et l'éthique de son accompagnement.

Le consultant s'interdit tout abus d'influence. Sa posture repose sur l'écoute, le respect et la neutralité, et jamais sur la contrainte ou la manipulation. Avant d'intervenir, il vérifie qu'il dispose des compétences nécessaires. Si ce n'est pas le cas, il propose au bénéficiaire une orientation vers un autre professionnel plus adapté.

Le consultant refuse de participer à toute intervention qui serait contraire à la loi ou qui ne respecterait pas la dignité des personnes.

Il est tenu au secret professionnel absolu pour toutes les informations partagées au cours du bilan.

Il est capable d'expliquer les bases théoriques et méthodologiques des outils et processus utilisés pendant l'accompagnement.

Enfin, le consultant s'engage à entretenir et à développer ses compétences grâce à la formation continue et à une actualisation régulière de ses connaissances.

• Un cadre contractuel clair

Chaque bilan de compétences est encadré par un contrat ou une convention signée(e) avant le démarrage. Ce document précise les objectifs, le cadre, les modalités de déroulement ainsi que les droits et obligations de chaque partie. Ce cadre contractuel garantit la transparence, la loyauté et la confiance réciproque.



Faites connaissance avec votre consultante

Mirella Denis

Je suis **Mirella Denis**, j'ai 42 ans, et j'aurai le plaisir d'être votre accompagnatrice tout au long de ce parcours.

Mon chemin a commencé par des **études en psychologie**, car j'ai toujours eu à cœur de comprendre l'humain : ses forces, ses fragilités et surtout son potentiel. Cette passion m'a naturellement conduite vers des métiers où l'accompagnement et le coaching occupent une place centrale.

Très vite, j'ai compris que le **développement personnel et professionnel** n'est pas un luxe, mais une clé essentielle pour avancer.

Je suis convaincue que chacun peut atteindre ses objectifs à condition d'être bien guidé et soutenu. C'est cette conviction qui m'anime chaque jour et qui donne tout son sens à mon métier de consultante.

Diplôme

Responsable Learning et Développement des Compétences

Certifiée

Tests psychométriques

Mon rôle ? Vous aider à prendre du recul, à révéler vos talents, et à construire un projet qui vous ressemble, avec bienveillance, exigence et enthousiasme.

Prêt à révéler votre potentiel ?

Votre transformation commence maintenant

Vous avez maintenant toutes les clés pour comprendre ce que peut vous apporter un bilan de compétences avec RH Connect. Il ne vous reste plus qu'à franchir le pas.

Rappelez-vous : vous avez en vous beaucoup plus de potentiel que vous ne l'imaginez. Nous sommes là pour vous aider à le révéler.



Entretien préalable gratuit

45 minutes pour faire connaissance et répondre à toutes vos questions



Contactez-nous dès aujourd'hui pour commencer votre parcours de transformation professionnelle